

**Kingdom Foundations**  
**Session 4**  
**Kingdom culture**

**Fundamentos del Reino**  
**Sesión 4**  
**Cultura del Reino**



**It is all about  
behaviours**

**Se trata de  
comporta-  
mientos**

**James 1:22**

"But be doers of the word, and not hearers only, deceiving yourselves"

**James 4:17**

"Therefore, to him who knows to do good and does not do it, to him it is sin."

**Santiago 1:22**

"Sed hacedores de la palabra y no solamente oidores que se engañan a sí mismos."

**Santiago 4:17**

"A aquel, pues, que sabe hacer lo bueno y no lo hace, le es pecado."



**We all have  
blind-spots**

**Todos  
tenemos  
puntos ciegos**

**Revelations 3:17**

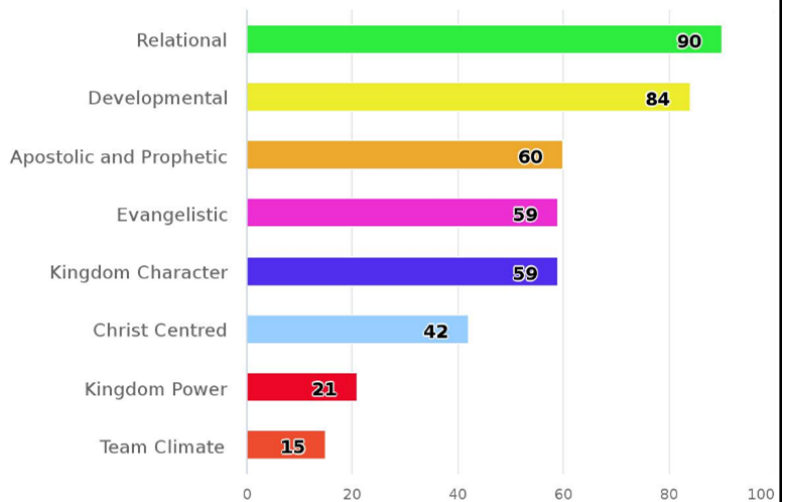
"Because you say, 'I am rich, have become wealthy, and have need of nothing'- and do not know that you are wretched, miserable, poor, blind, and naked"

**Apocalipsis 3:17**

"Porque dices: 'Soy rico, me he enriquecido y de nada tengo necesidad'; y no sabes que eres un miserable y digno de lástima, y pobre, ciego y desnudo"



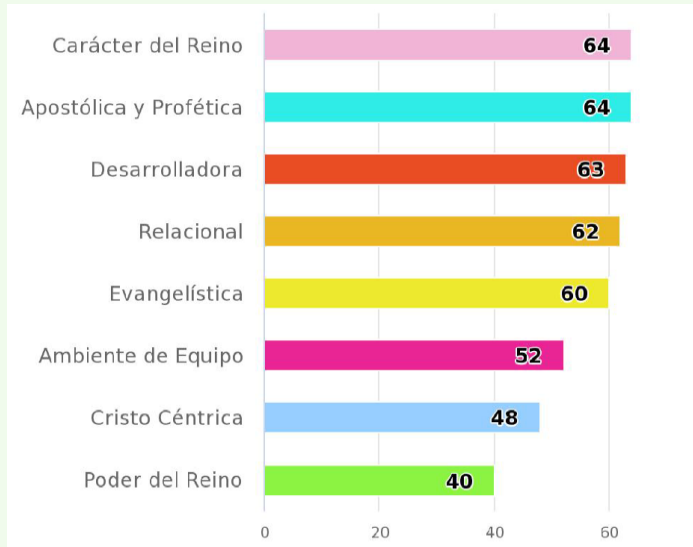
**Free  
personal  
kingdom  
culture  
assessment**



<https://app.assessmentgenerator.com/assessment/7649>



# Evaluación gratuita personal de tu cultura del reino

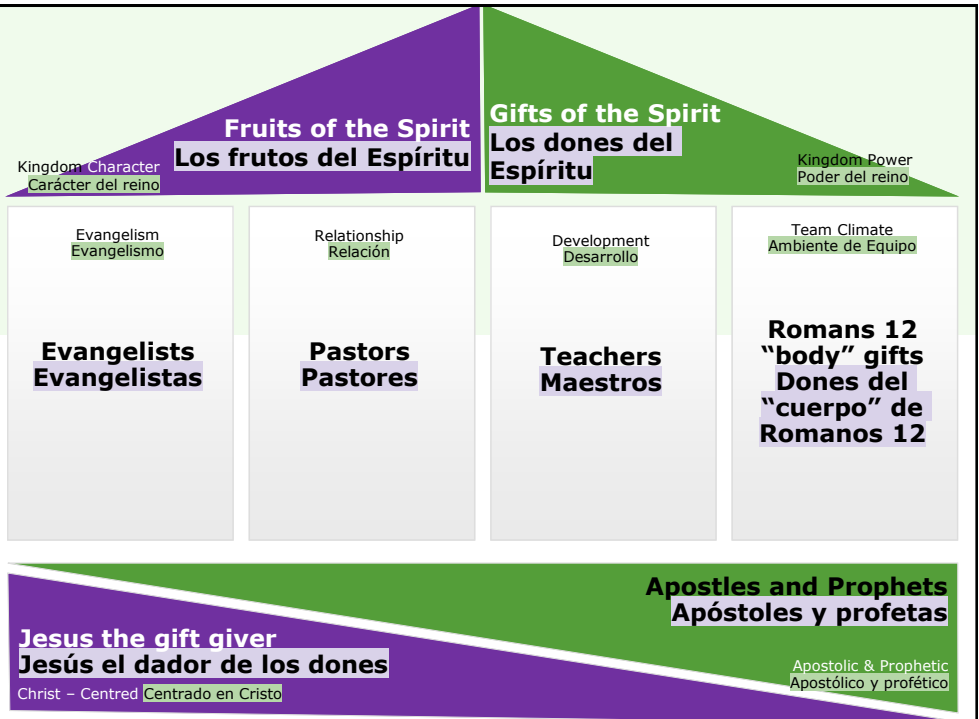


<https://app.assessmentgenerator.com/assessment/6654>



## The SED Model and the gifts

## El modelo SED y los dones



**Its not all  
about  
branding**

**La marca no  
lo es todo**

**Revelations 3:1**

"And to the angel of the church in Sardis write, 'These things says He who has the seven Spirits of God and the seven stars: 'I know your works, that you have a name that you are alive, but you are dead.'"

**Apocalipsis 3:1**

"Y escribe al ángel de la iglesia en Sardis: «El que tiene los siete Espíritus de Dios y las siete estrellas, dice esto: "Yo conozco tus obras, que tienes nombre de que vives, pero estás muerto."



**Religious  
cultures**

**Culturas  
religiosas**

**Mark 8:15**

"Then He charged them, saying, "Take heed, beware of the leaven of the Pharisees and the leaven of Herod."

**Marcos 8:15**

Y Él les encargaba[a] diciendo: ¡Tened cuidado! Guardaos de la levadura de los fariseos y de la levadura de Herodes.





**Emotional fractures of leaders create poor cultures**

- **Fearful** leaders create a culture of **immature** leadership
- **Suspicious** leaders create a culture of **fear** and a **lack of trust**
- **Dramatic** leaders create a culture of **dependency** on the leader
- **Depressed** leaders create a culture of **mediocrity**
- **Detached** leaders create a culture of **insecurity** and **coldness**
- **Compulsive** leaders create a culture of **rigidity** and **submission**

**Las fracturas emocionales de los líderes crean culturas pobres**

- Los líderes **temerosos** crean una cultura de liderazgo **inmaduro**
- Los líderes **desconfiados** crean una cultura de **miedo** y **sospecha**
- Los líderes **dramáticos** crean una cultura de **dependencia** en el líder
- Los líderes **deprimidos** crean una cultura de **mediocridad**
- Los líderes **desconectados** crean una cultura de **frialdad** e **inseguridad**
- Los líderes **compulsivos** crean una cultura de **rigidez** y **sumisión**

**The prominence of gifts create cultures**

**1 Corinthians 12:28**

"And God has appointed these in the church: first apostles, second prophets, third teachers, after that miracles, then gifts of healings, helps, administrations, varieties of tongues."

**La prominencia de los dones crea culturas**

**1 Corintios 12:28**

"Y en la iglesia, Dios ha designado: primeramente, apóstoles; en segundo lugar, profetas; en tercer lugar, maestros; luego, milagros; después, dones de sanidad, ayudas, administraciones, diversas clases de lenguas."



The  
prominence  
of gifts create  
cultures

- **Tongues:** there is a lot of fervency and an often an over-emphasis on spiritual warfare.
- **Administration:** there is a lot of organisation and resource management and often little faith.
- **Helps:** There is a lot of assistance but often little development of people.
- **Healings:** There is a lot of focus on physical and mental health but too much time can be spent getting perfectly well before doing anything

La  
prominencia  
de los dones  
crea culturas

- **Lenguas:** hay mucho fervor y a menudo demasiado énfasis en guerra espiritual.
- **Administración:** hay mucha organización y gestión de recursos y a menudo poca fe.
- **Ayudas:** Hay mucha asistencia pero a menudo poco desarrollo de las personas.
- **Sanidades:** Hay mucho énfasis en salud física y mental pero se pasa mucho tiempo buscando estar perfectamente bien sin hacer otras cosas.



The  
prominence  
of gifts create  
cultures

- **Miracles:** There is a lot of spectacular intervention by the Lord but often a lack of process for growth.
- **Teachers:** There is a lot of relevant helpful knowledge, but can be also a lot of irrelevant unhelpful knowledge.
- **Prophets:** there is a lot of direction and encouragement but little action can be taken.
- **Apostles:** then new ground is broken and new foundations are laid but can be uncaring

La  
prominencia  
de los dones  
crea culturas

- **Milagros:** Hay mucha intervención espectacular de Dios pero a menudo poco proceso de crecimiento.
- **Maestros:** Hay mucho conocimiento útil y relevante, pero también mucho conocimiento irrelevante e inútil.
- **Profetas:** Hay mucha dirección y ánimo pero poca capacidad de acción.
- **Apóstoles:** Hay mucha innovación y se echan muchos cimientos pero puede haber falta de cuidado



## Building an apostolic culture first

## Cómo construir primero una cultura apostólica

- Help every believer to find and follow their calling to bring the kingdom
- Ask the Holy Spirit to release the gifts of faith and miracles
- Help people develop their leadership
- Encourage and support pioneering ventures
- Identify and give influence to apostolically gifted people to equip others

- Ayudar a cada creyente a encontrar y a seguir su llamado para traer el reino
- Pedir al Espíritu Santo que derrame los dones de fe y de milagros
- Ayudar a personas a desarrollarse en el liderazgo
- Animar y apoyar iniciativas pioneras
- Identificar y dar influencia a personas con don apostólico para que equipen a otros



## What if we do not highly value all the SED dimensions?

## ¿Y qué si no valoramos mucho las dimensiones del SED?

### 1 Thessalonians 3:9-10

"For what thanks can we render to God for you, for all the joy with which we rejoice for your sake before our God, night and day praying exceedingly that we may see your face and perfect what is lacking in your faith?"

### 1 Tesalonicenses 3:9-10

Pues ¿qué acción de gracias podemos dar a Dios por vosotros, por todo el gozo con que nos regocijamos delante de nuestro Dios a causa de vosotros, 10 según oramos intensamente de noche y de día que podamos ver vuestro rostro y que completemos lo que falta a vuestra fe?



1. The Bible says it is unwise for people to compare themselves to others (2 Corinthians 10:12)
2. People can better judge their movement than their strengths
3. A person who is changing is a better agent of change than a static person
4. You can use the result of the first survey.

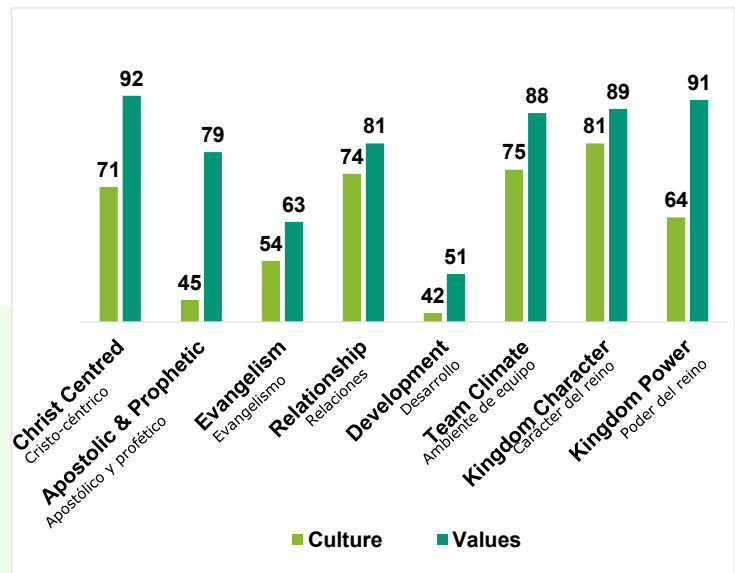
1. La Biblia dice que no es sabio que las personas se comparen unas con otras (2 Corintios 10:12)
2. Juzgamos mejor nuestro movimiento que nuestras puntos fuertes
3. Una persona que está cambiando es un mejor agente de cambio que una persona estática
4. Puedes usar el resultado de la primera encuesta

## Measuring cultural movement not cultural position

## Medir el movimiento cultural y no la posición cultural

## Organisational values and culture

## Los valores y la cultura organizacional



[www.kingdomculture.com.au](http://www.kingdomculture.com.au)



- Do your personal kingdom culture assessment
- What cultural element(s) do you feel to develop?
- How will you develop them?

- Realiza tu evaluación personal de tu cultura de reino
- ¿Qué elementos culturales sientes desarrollar?
- ¿Cómo los desarrollarás?

## **Discussion and action points**

## **Debate y puntos de acción**