

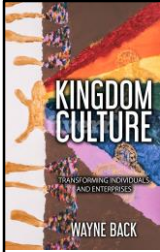


CONFERENCIA TRES-E

**DOMINGO 24 de marzo (12:00 – 13:30, Plenaria)
Título: Cómo aplican los líderes la cultura del reino**

Tres-E conference

**SUNDAY 24th March (12:00- 13:30, Lecture)
Title: How leaders bring kingdom culture**



En esta sesión

1. **¿Qué cultura buscamos?**
Los modelos SED y TOD del reino
2. **La naturaleza de la cultura**
3. **Cómo cambia la cultura**
4. **Cómo los líderes empresariales transforman la cultura**

HEAVEN IN SPAIN

In this session

1. **What culture are we after? - The SED and TOD Kingdom models**
2. **The nature of culture**
3. **How culture changes**
4. **How leaders in business transform culture**

Misión: El cielo en la tierra

- **Todos estamos llamados a traer el cielo a la tierra, en nuestra vida personal, eclesial y empresarial: Mateo 6:10:** “Hágase tu voluntad, así en la tierra como en el cielo”
- **La visión del reino se ocupa de la transformación de las personas y sus valores**
- **La cultura positiva no es solo una búsqueda del reino, sino que también mejora el rendimiento**
- **Hay "patrones" celestiales que debemos copiar. Hebreos 8:5** “los cuales sirven a lo que es copia y sombra de las cosas celestiales”
- **Efesios 2:19-22 tiene un patrón para iglesias y otras empresas**
- **Si no estamos trabajando según un patrón celestial, ¿con qué patrón estamos trabajando?**

HEAVEN IN SPAIN

Mission: Heaven on Earth

We are all called to bring Heaven to Earth, in our personal, church and business life:

Matthew 6:10 : “Your will be done on Earth as it is in Heaven”

Kingdom vision is concerned with the transformation of people and their values

Positive culture is not only a kingdom pursuit, but it also improves performance

There are Heavenly “patterns” that we should copy. Hebrews 8:5 “who serve the copy and shadow of the heavenly things”

Ephesians 2:19-22 has a pattern for churches and other enterprises

If we are not working with a heavenly pattern, what pattern are we working with?

Patrones de cosas celestiales

Efesios 2:19-22

- **Cristocéntrico** - "siendo la principal piedra del ángulo Jesucristo mismo"
- **Apostólico y profético** - Estamos "edificados sobre el fundamento de los apóstoles y profetas"
- **Evangelismo** - Ya no hay "extraños ni extranjeros"
- **Relación** - Las personas son "conciudadanos de los santos"
- **Desarrollo** - Las personas están siendo "edificadas juntamente"
- **Clima de equipo** - las personas son "miembros de la familia de Dios que está siendo levantada"
- **Carácter del reino** - Un resultado es "un templo santo"
- **El poder del reino** - Un resultado es ser "morada de Dios en el Espíritu"

HEAVEN IN SPAIN

Patterns of Heavenly things

Ephesians 2:19-22

Christ Centred - It has "Jesus Christ Himself being the chief cornerstone"

Apostolic & Prophetic - It is "built on the foundation of the apostles and prophets"

Evangelism - There are "No longer strangers and foreigners"

Relationship - People are "Fellow citizens with the saints"

Development - People are "Being built together"

Team Climate - People are "Members of the household of God being fitted together"

Kingdom Character - A result is "A holy temple"

Kingdom Power - A result is "A dwelling place of God in the Spirit"

El modelo SED

de Efesios 2:19-22

El carácter del Reino

Kingdom
Character

El poder del Reino

Kingdom
Power

Evangelism
Evangelismo

Relationship
Relaciones

Development
Desarrollo

Team Climate
Clima de equipo

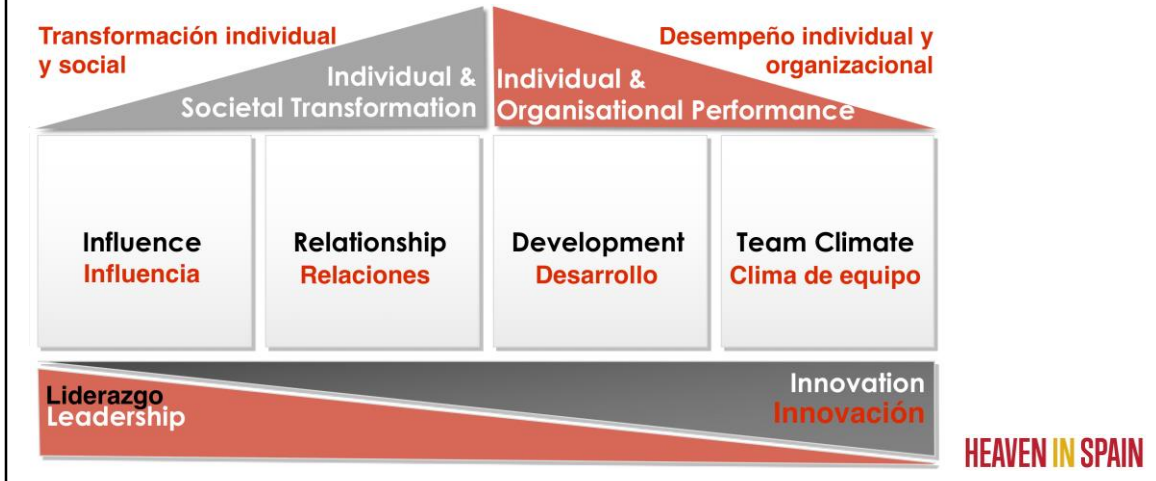
Christ
Centred Cristocéntrico

Apostólico y Profético Apostolic &
Prophetic

HEAVEN IN SPAIN

El modelo TOD

de Efesios 2:19-22



The TOD Model
from Ephesians 2:19-22

La naturaleza de la cultura

1 Pedro 3:3-6

“Vuestro atavío no sea el externo de peinados ostentosos, de adornos de oro o de vestidos lujosos, sino el interno, el del corazón, en el incorruptible adorno de un espíritu afable y apacible, que es de grande estima delante de Dios, pues así también se ataviaban en otro tiempo aquellas santas mujeres que esperaban en Dios estando sujetas (acción) a sus maridos, como Sara obedecía a Abraham, llamándolo señor. De ella habéis venido vosotras a ser hijas, si hacéis el bien sin temer ninguna amenaza.”

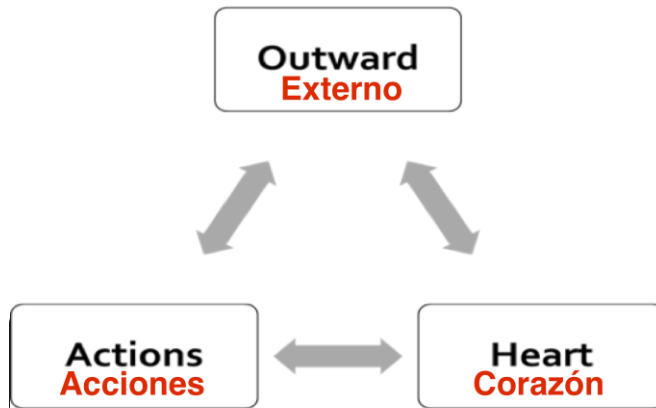
HEAVEN IN SPAIN

The nature of culture

1 Peter 3:3-6

“Do not let your adornment be merely outward - arranging the hair, wearing gold, or putting on fine apparel - rather let it be the hidden person of the heart, with the incorruptible beauty of a gentle and quiet spirit, which is very precious in the sight of God. For in this manner, in former times, the holy women who trusted in God also adorned themselves, being submissive (action) to their own husbands, as Sarah obeyed Abraham, calling him lord, whose daughters you are if you do good and are not afraid with any terror.”

La naturaleza de la cultura



HEAVEN IN SPAIN

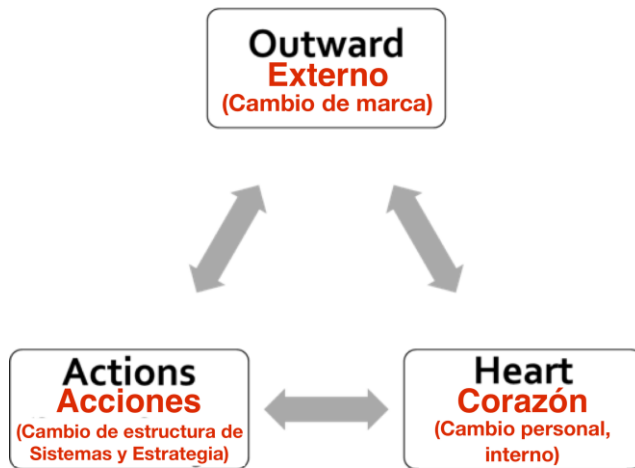
The nature of culture

Outward

Heart

Actions

La naturaleza del cambio cultural



HEAVEN IN SPAIN

The nature of cultural change

Outward (Branding change)

Heart (Personal, internal change)

Actions (Systems, Strategy, Structure change)

Los líderes son creadores de cultura

Los líderes son coyunturas que suministran

- **Efesios 4:16** “de quien todo el cuerpo (estando bien ajustado y unido por la cohesión que las coyunturas proveen), conforme al funcionamiento adecuado de cada miembro, produce el crecimiento del cuerpo para su propia edificación en amor.”

Jesús dice que lo que somos es más importante que lo que hacemos

- **Mateo 13:33** “El reino de los cielos es semejante a la levadura que una mujer tomó y escondió en tres medidas de harina hasta que todo quedó fermentado.”

Una persona puede hacer una gran diferencia (positiva o negativamente)

- **Gálatas 5:9** “Un poco de levadura fermenta toda la masa.”

HEAVEN IN SPAIN

Leaders are culture creators

Leaders are joints that supply

Ephesians 4:16 “from whom the whole body, joined and knit together by what every joint supplies, according to the effective working by which every part does its share, causes growth of the body for the edifying of itself in love.”

Jesus says it is who we (more than what we do) that is important

Matthew 13:33 “The Kingdom of Heaven is like leaven, which a woman took and hid in three measures of meal till it was all leavened.”

One person can make a big difference (positively or negatively)

Galatians 5:9 “A little leaven leavens the whole lump”

Cultura de líderes negativos

- **Los líderes sospechosos** se enfocan constantemente en las amenazas personales y crean una cultura de miedo y falta de confianza.
- **Los líderes dramáticos** necesitan entusiasmo y atención, y crean una cultura de dependencia en el líder.
- **Los líderes deprimidos** carecen de iniciativa y confianza y crean una cultura de mediocridad.
- **Los líderes distantes** se retiran y crean una cultura de inseguridad y frialdad.
- **Los líderes compulsivos** son dominantes y obstinados y crean una cultura de rigidez y sumisión.

HEAVEN IN SPAIN

Negative Leaders Culture

Suspicious leaders constantly focus on personal threats and create a culture of fear and a lack of trust.

Dramatic leaders need excitement and attention and create a culture of dependency on the leader.

Depressed leaders lack initiative and confidence and create a culture of mediocrity.

Detached leaders are withdrawn and create a culture of insecurity and coldness.

Compulsive leaders are domineering and obstinate and create a culture of rigidity and submission.

Cómo los líderes cambian la cultura

Ser transformados personalmente

1 Timoteo 4:15-16 “Reflexiona sobre estas cosas; dedícate a ellas, para que tu aprovechamiento sea evidente a todos. Ten cuidado de ti mismo y de la enseñanza; persevera en estas cosas, porque haciéndolo asegurarás la salvación tanto para ti mismo como para los que te escuchan.”

Hebreos 13:7 “Acordaos de vuestros guías que os hablaron la palabra de Dios, y considerando el resultado de su conducta, imitad su fe.”

- Los líderes estancados no cambian la cultura que los rodea.
- Tu progreso debe ser evidente
- Los “sistemas” de cambio cultural solo funcionan cuando son dirigidos por personas transformadas que aún están siendo transformadas

HEAVEN IN SPAIN

How leaders change culture

Being personally transformed

1 Timothy 4:15-16 “Meditate on these things; give yourself entirely to them, that your progress may be evident to all. Take heed to yourself and to the doctrine. Continue in them, for in doing this you will save both yourself and those who hear you.”

Hebrews 13:7 “Remember those who rule over you, who have spoken the word of God to you, whose faith follow, considering the outcome of their conduct.”

Stagnant leaders do not change the culture around them

Your progress needs to be evident

Cultural change “systems” only work when they are led by transformed people who are still being transformed

Cómo los líderes cambian la cultura

Poner la levadura correcta en los lugares correctos

- **Gálatas 5:9** “Un poco de levadura fermenta toda la masa.”
- **1 Corintios 5:7** “Limpiaos, pues, de la vieja levadura, para que seáis nueva masa.”
- **Contratación, despido, promoción**
- **Tener personas con la cultura correcta en tu equipo es crucial para crear la cultura que deseas**
- **Tus objetivos culturales deben informar tus procesos de reclutamiento y rescisión**
- **Especialmente para puestos de liderazgo y otros de influencia clave**

HEAVEN IN SPAIN

How leaders change culture

Putting the right leaven in the right places

Galatians 5:9 “A little leaven leavens the whole lump.”

1 Corinthians 5:7 “Therefore purge out the old leaven, that you may be a new lump”

Hiring, firing, promotion

Having people with the right culture on your team is crucial to creating the culture you desire

Your cultural aims should inform your recruitment and termination processes

Especially for leadership roles and other key influencing roles

Cómo los líderes cambian la cultura

Respondiendo a las crisis

- **1 Timoteo 5:20** “A los que persisten en pecar, repréndelos delante de todos, para que los demás también teman.”
- **Las crisis te dan la oportunidad de establecer nuevas normas**
- **Por ejemplo, en una crisis financiera, puedes reajustar tu presupuesto para reflejar tus valores reales y cuando las finanzas vuelvan a ser abundantes, puedes gastar de manera diferente**
- **Si es una crisis para ti, entonces estás comunicando que el problema es importante (esto puede ser positivo y negativo)**

HEAVEN IN SPAIN

How leaders change culture

Responding to Crises

1 Timothy 5:20 “Those who are sinning rebuke in the presence of all, that the rest also may fear.”

Crises give you the opportunity to set new norms

For example, in a financial crisis you can reset your budget to reflect your true values and when finances are abundant again, you can spend differently

If it is a crisis to you, then you are communicating that the issue is important (this can be positive and negative)

Cómo los líderes cambian la cultura

Asignación de recursos

2 Tesalonicenses 3:7-9 - "Pues vosotros mismos sabéis cómo debéis seguir nuestro ejemplo, porque no obramos de manera indisciplinada entre vosotros, ni comimos de balde el pan de nadie, sino que con trabajo y fatiga trabajamos día y noche a fin de no ser carga a ninguno de vosotros; no porque no tengamos derecho a ello, sino para ofrecernos como modelo a vosotros a fin de que sigáis nuestro ejemplo."

- **Nuestro gasto revela nuestros valores**
- **Pablo quería cambiar la cultura de la iglesia, por lo que fue ejemplo de la ética de trabajo y el comportamiento financiero que quería ver cambiado en esa subcultura de la iglesia**
- **Cómo se deciden los presupuestos también establece la cultura**

HEAVEN IN SPAIN

How leaders change culture

Resource allocation

2 Thessalonians 3:7-9 - "For you yourselves know how you ought to follow us, for we were not disorderly among you; nor did we eat anyone's bread free of charge, but worked with labor and toil night and day, that we might not be a burden to any of you, not because we do not have authority, but to make ourselves an example of how you should follow us."

Our spending reveals our values

Paul wanted to change the culture of the church, so he exemplified the work ethic and financial behaviour he wanted to see changed in that sub-culture of the church

How budgets are decided also sets culture

Cómo los líderes cambian la cultura

Recompensando a la gente

- **Romanos 16:1-2** “Os recomiendo a nuestra hermana Febe, diaconisa de la iglesia en Cencrea; que la recibáis en el Señor de una manera digna de los santos, y que la ayudéis en cualquier asunto en que ella necesite de vosotros, porque ella también ha ayudado a muchos y aun a mí mismo.”
- **El tipo de persona que un líder defiende y recompensa envía un mensaje poderoso**
- **La gente observa esto en deliberaciones con el jefe, promociones y evaluaciones de desempeño**
- **La cultura se construye a partir de la práctica real de las recompensas y no de lo que se pretende**

HEAVEN IN SPAIN

How leaders change culture

Rewarding people

Romans 16:1-2 “I commend to you Phoebe our sister, who is a servant of the church in Cenchrea, that you may receive her in the Lord in a manner worthy of the saints, and assist her in whatever business she has need of you; for indeed she has been a helper of many and of myself also.”

The type of person a leader champions and rewards sends a powerful message. People observe this in discussions with the boss, promotions and performance appraisals.

Culture is built from the actual practice of rewards and not from what is intended.

Cómo los líderes cambian la cultura

Contratación e integración

- **Proverbios 22:6** “Enseña al niño el camino en que debe andar, y aun cuando sea viejo no se apartará de él.”
- **Explica las brechas entre valores y cultura que existen en la empresa**
- **Haz que tus empleados altamente alineados culturalmente o "campeones de valores" participen en el proceso de integración**
- **Mantén conversaciones abiertas sobre cómo los valores y la cultura del nuevo empleado difieren de los de la empresa**
- **Revisa con los nuevos empleados después de 2 y 6 meses**
- **Ten un programa de "amigos" con un colega que patrocine al nuevo empleado en las redes sociales que existen en la empresa**

HEAVEN IN SPAIN

How leaders change culture

Induction and onboarding

Proverbs 22: 6 “Train up a child in the way he should go, and when he is old he will not depart from it.”

Explain the values-culture gaps that exist in the enterprise.

Have your highly culturally aligned employees or “values champions” be involved with your onboarding.

Have open conversations about how the new employee’s values and culture differ from those of the enterprise.

Check back with new employees after 2 and 6 months.

Have a “buddy” program with a colleague who sponsors the new employee into the social networks that exist in the enterprise.

Cómo los líderes cambian la cultura

Formación y desarrollo

2 Timoteo 2:2 “Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos (enseñanza), encomiéndalo a creyentes dignos de confianza (mentoría), que a su vez estén capacitados para enseñar (coaching) a otros.”

- **Enseñar: ¿A quién se enseña, qué se les enseña y cómo se lleva a cabo la formación?**
- **Coaching: Reacciones sobre comportamientos y consejos sobre cómo mejorar. Lo hace mejor un miembro del equipo**
- **Mentoría: Ayuda a la persona a darse cuenta de las actitudes subyacentes que impulsan sus comportamientos y ayuda a planificar un camino de crecimiento. Lo hace mejor alguien que no está en el equipo de la persona.**

HEAVEN IN SPAIN

How leaders change culture

Training and development

2 Timothy 2:2 “And the things that you have heard from me among many witnesses (teaching), commit these to faithful men (mentoring) who will be able to teach others (coaching) also”

Teaching - Who is being taught, what are they being taught and how is training conducted?

Coaching - Feedback on behaviours and tips on how to improve and is best done by a team member.

Mentoring - Helps a person realise underlying attitudes driving their behaviours and helps plan a path of growth. Is best done by someone who is not in the person's team.